

Хүний нөөцийн стратеги төлөвлөгө

(2025-2029)

1.ОРШИЛ

товч танилцуулга

Хүний нөөцийн стратеги төлөвлөгөө боловсруулах үндэслэл

Стратегийн ач холбогдол

2. АЛСЫН ХАРАА, ЭРХЭМ ЗОРИЛГО, ҮНЭТ ЗҮЙЛС

Алсын хараа:

Монгол Улсын иргэдийг эрүүл идэвхтэй амьдралын хэв маягт сургаж, биеийн тамир спортын салбарыг тогтвортой хөгжүүлэхэд манлайлагч байгууллага байна.

Эрхэм зорилго

Төрийн бодлого, хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж, иргэдийн бие бялдрын хөгжил, хөдөлгөөний идэвхийг дэмжих, спортын амжилтыг дээшлүүлэхэд чиглэсэн хүний нөөцийг чадваржуулах

Үнэт зүйлс:

- Мэргэжлийн ёс зүй
- Шударга байдал
- Манлайлал
- Хамтын ажиллагаа

3. ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ОДООГИЙН БАЙДЛЫН ШИНЖИЛГЭЭ

- Байгууллагын бүтэц, орон тоо
- Ажиллагсдын нас, хүйс, боловсролын түвшин
- Ур чадварын түвшин, гүйцэтгэлийн үнэлгээ
- Хүний нөөцийн эргэлт, ажлын сэтгэл ханамж
- Хүний нөөцийн сургалт, хөгжлийн өнөөгийн байдал
- SWOT шинжилгээ

4. СТРАТЕГИЙН ЗОРИЛГО, ЗОРИЛТУУД

Стратегийн зорилго1:

Чадварлаг хүний нөөцийг татан оролцуулах тогтоон барих

- Ажлын байрны шинжилгээ, үнэлгээ хийх
- Сонгон шалгаруулалтын үр нөлөөг сайжруулах
- Шагнал урамшууллын тогтолцоо боловсронгуй

Стратегийн зорилго 2:

Ажилтнуудын ур чадвар, мэргэшлийг тасралтгүй хөгжүүлэх

- Гадаад, дотоод сургалт хөтөлбөрүүд хэрэгжүүлэх
- Баг бүрдүүлэлт манлайллын сургалт хөгжүүлэх
- Дижитал ур чадварыг нэмэгдүүлэх

Стратегийн зорилго 3:

Хүний нөөцийн удирдлагын тогтолцоог боловсронгуй болгох

- Хүний нөөцийн мэдээллийн систем нэвтрүүлэх
- Гүйцэтгэлийн үнэлгээний ил тод, шударга систем хэрэгжүүлэх
- Ажилтнуудын ажлын байрны сэтгэл ханамжийг сайжруулах

Хариуцсан мэргэжилтэн: А.Алтантуяа

Албан тушаал: Тогтоол шийдвэр, тайлан мэдээ, хүний нөөц хариуцсан ахлах мэргэжилтэн
Мэдээлэл авах дугаар: 96361029
Мэйл хаяг: altantuyabilgee@gmail.com