

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН СТРАТЕГ ТӨЛВӨЛГӨӨ (2024-2029)

НЭГ.ОРШИЛ

Товч танилцуулга

Хүний нөөцийн стратег төлвөлгөө

Стратегийн ач холбогдол

ХОЁР. АЛСЫН ХАРАА, ЭРХЭМ ЗОРИЛГО, ҮНЭТ ЗҮЙЛ

Алсын хараа: Монгол улсын иргэдийн эрүүл идвэхтэй амьдарлын хэв мягт сургаж, биеийн тамир спортын салбарыг тогтвортой хөгжүүлэхэд манлайлагч байгууллага байна.

Эрхэм зорилго: Төрийн бодлого хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж, ирэгдийн бие бялдрын хөгжил, хөдөлгөөний идэвхийг дэмжих, спортын ажилтыг дээшлүүлэхэд чигэлсэн хүний нөөцийг чадвахжуулах.

Үнэт зүйлс:

- Мэргэжлийн ёс зүй
- Шударга байдал
- Манлайлал
- Хамтын ажиллагаа

ГУРАВ. ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ОДООГИЙН БАЙДЛЫН ШИНЖИЛГЭЭ

- Байгууллагын бүтэц, орон тоо
- Албан хаагч, ажилтаны нас, хүйс, боловсролын түвшин
- Ур чадварын түвшин, гүйцэтгэлийн үнэлгээ
- Хүний нөөцийн эргэлт, ажлын сэтгэл ханамж
- Хүний нөөцийн сургалт ш, хөгжлийн өнөөгийн байдал
- SWOT шилжилгээ

ДӨРӨВ. СТРАТЕГИЙН ЗОРИЛГО, ЗОРИЛТУУД

Стратег зорилт нэг: Чадварлаг хүний нөөцийг татан оролцуулах тогтоон барих

- Ажлын байрны шинжилгээ, үнэлгээ хийх
- Сонгон шалгаруулалтын үр дүн нөлөөг сайжруулах
- Шагнал урамшууллын тогтолцоог боловсронгуй болгох

Стратег зорилт хоёр: Албан хаагчид ажилтаны ур чадвар, мэргэшлийг тасралтгүй хөгжүүлэх

- Гадаад, дотоод сураглт сургалт хөтөлбөрүүд хэрэгжүүлэх
- Баг бүрдүүлэлт манлайллын сургалт хөгцжүүлэх
- Дижитал ур чадварыг нэмэгдүүлэх

Стратег зорилт гурав: Хүний нөөцийн удирдлагын тогтолцоог боловсронгуй болгох

- Хүний нөөцийн мэдээллийг системд нэвтрүүлэх
- Гүйцэтгэлийн үнэлгээний ил тод, шударга систем хэрэгжүүлэх
- Ажилтнууд ажлын байрны сэтгэл ханамжийг сайжруулах

